

# ランスタッド 従業員株式購入制度 (SPP)



ランスタッドは、社員が私たちの最も価値のある資産であると強く信じています。会社の成長が社員に経済的に還元されるよう、従業員株式購入制度 (Randstad Employee Share Purchase Plan 「SPP」)を提供しています。

## 3つの特徴

毎月の総給与の  
**5%**を上限として、  
積み立てることが  
できます。

購入後6か月<sup>\*</sup>で、  
購入した株式の  
**50%**の  
ボーナス株式を  
受取れます。

購入後12か月<sup>\*</sup>で、  
購入した株式の  
**50%**の  
追加ボーナス株式を  
受取れます。

※その時点でランスタッドに雇用されている従業員に限る

## 購入制度について

### ●申し込み (新規加入・掛金変更・解約)

4月と10月の年2回。月額給与 (基本給+時間外固定手当)の最大5%を株式購入資金として毎月の給与から天引きされます。(1%単位5%まで)

※天引きした額には利息はつきません。

### ●購入時期

年2回、5月と11月に株式を購入します。6ヶ月間給与天引きした合計額が購入金額となります。購入時は原則として手数料はかかりません。

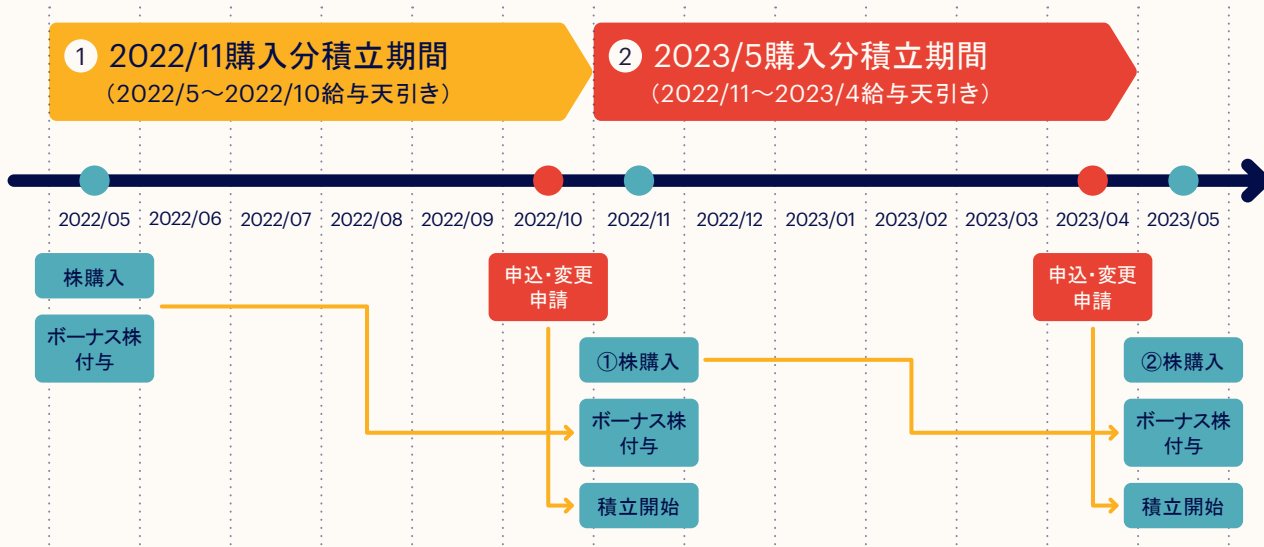
### ●管理方法

個人ごとにWeb講座 (tOption) を持ちます。

Web口上で株式の売却や個人情報の変更などの手続きが可能です。

申込み～売却までの詳しいイメージは裏面をご覧ください。 →

## 申込から購入までの流れ



### 【その他】

#### ● 株価変動リスク

株価は、経営状況や経済環境により変動します。

#### ● 為替リスク

購入、売却はユーロ建てで行われますので、為替変動リスクを伴います。

#### ● 所得税

ボーナス株の付与時には所得税がかかり、所得税は給与から控除されます。

#### ● 手数料

購入に際しての手数料はかかりません。売却時には日本円で指定の口座に振り込まれますが、その際に一定の手数料がかかる場合があります。

#### ● 売却

保持している株式はいつでも売却することができます。

※株式を購入後6ヶ月以内に売却した場合は、ボーナス株式や追加のボーナス株式を受け取る権利はありません。

※株式を購入後6ヶ月から12ヶ月の間に売却した場合、購入から6ヶ月後に付与される最初のボーナス株式を受け取る権利はありますが、

購入から12ヶ月後に付与される追加のボーナス株式を受け取る権利はありません。

#### ● 配当

ランスタッド・ホールディングの業績により、株主には配当が出る場合があります、配当は所得税がかかる場合があります

共に事業を成長させ、  
ランスタッドの価値をあげていきましょう！

