

表1:私は、多様で男女のバランスがとれた管理職チームが良いと信じている

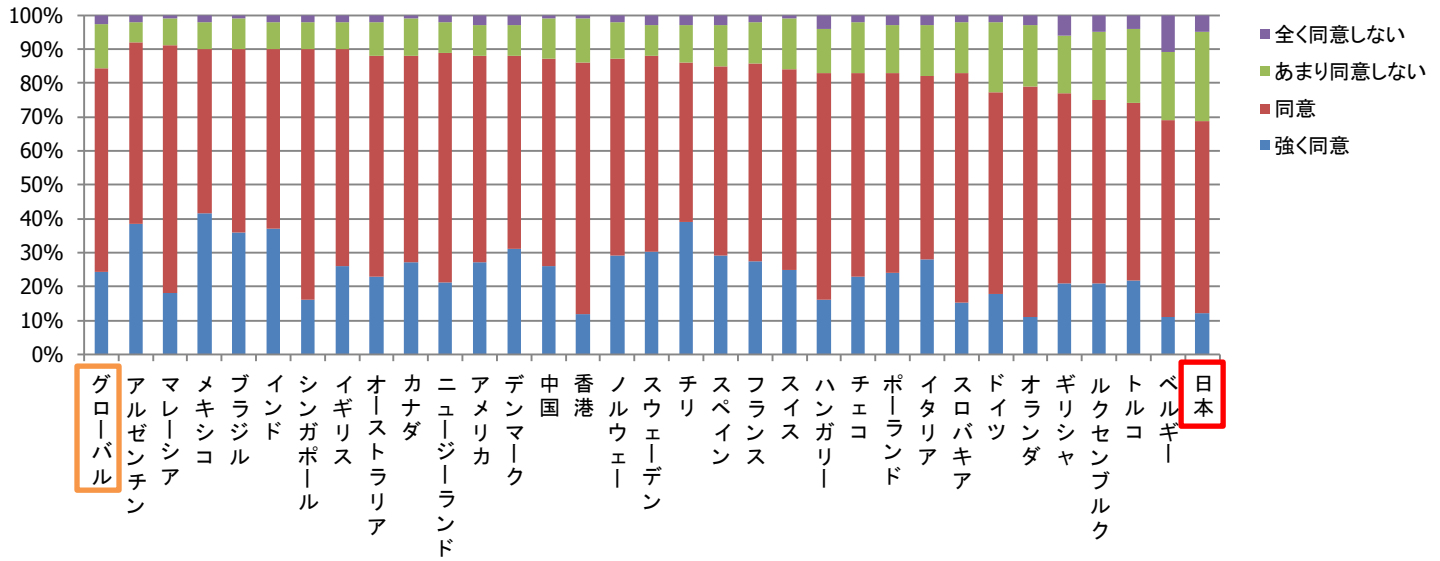


表2:わが社では女性より男性の管理職が多い

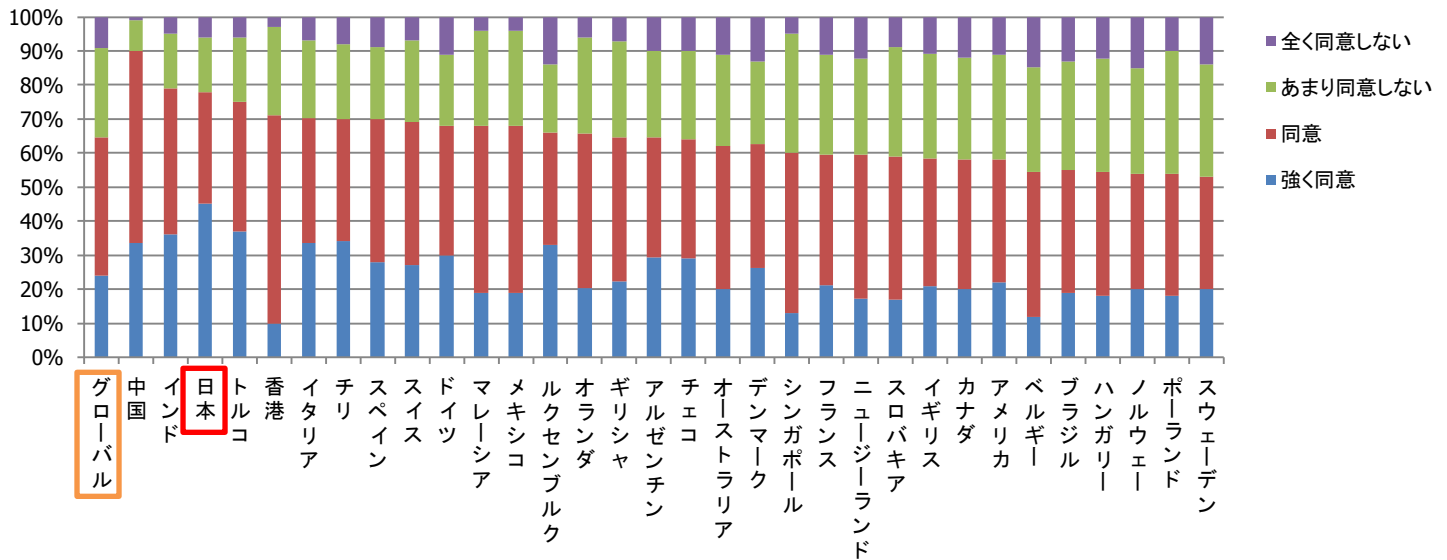


表3:わが社では女性管理職の数が不足していると感じている

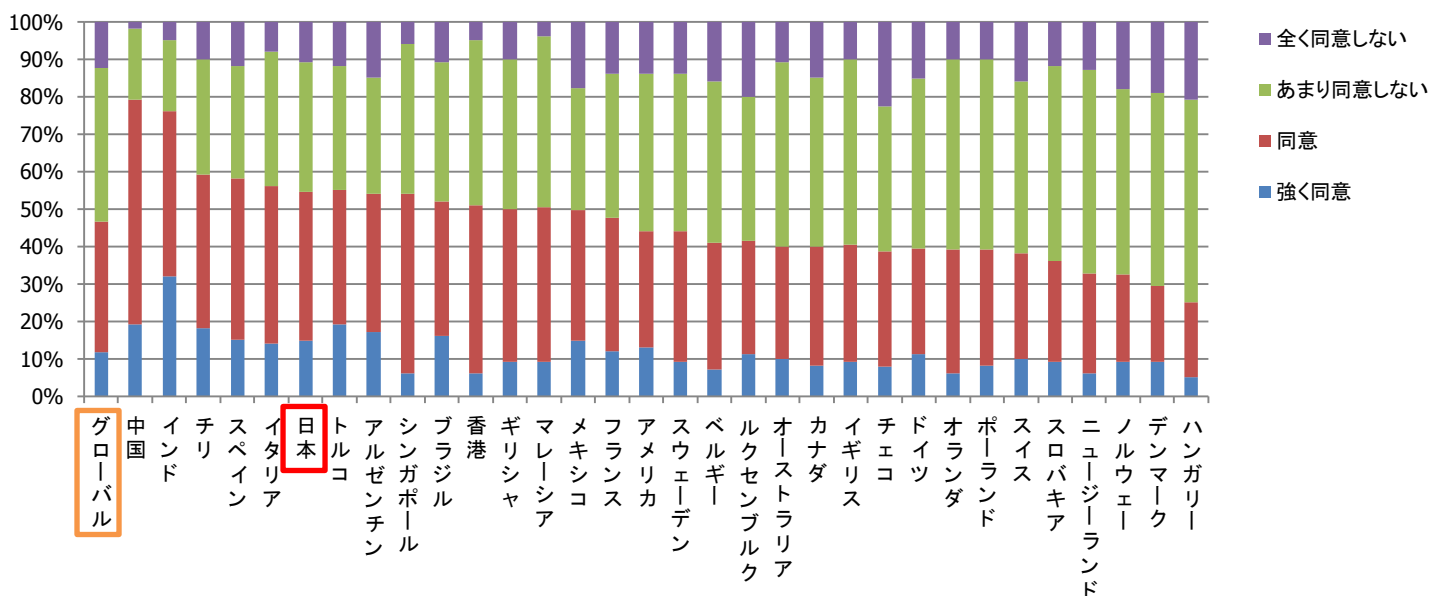


表4: 私は、女性管理職よりも男性管理職が良いと思う

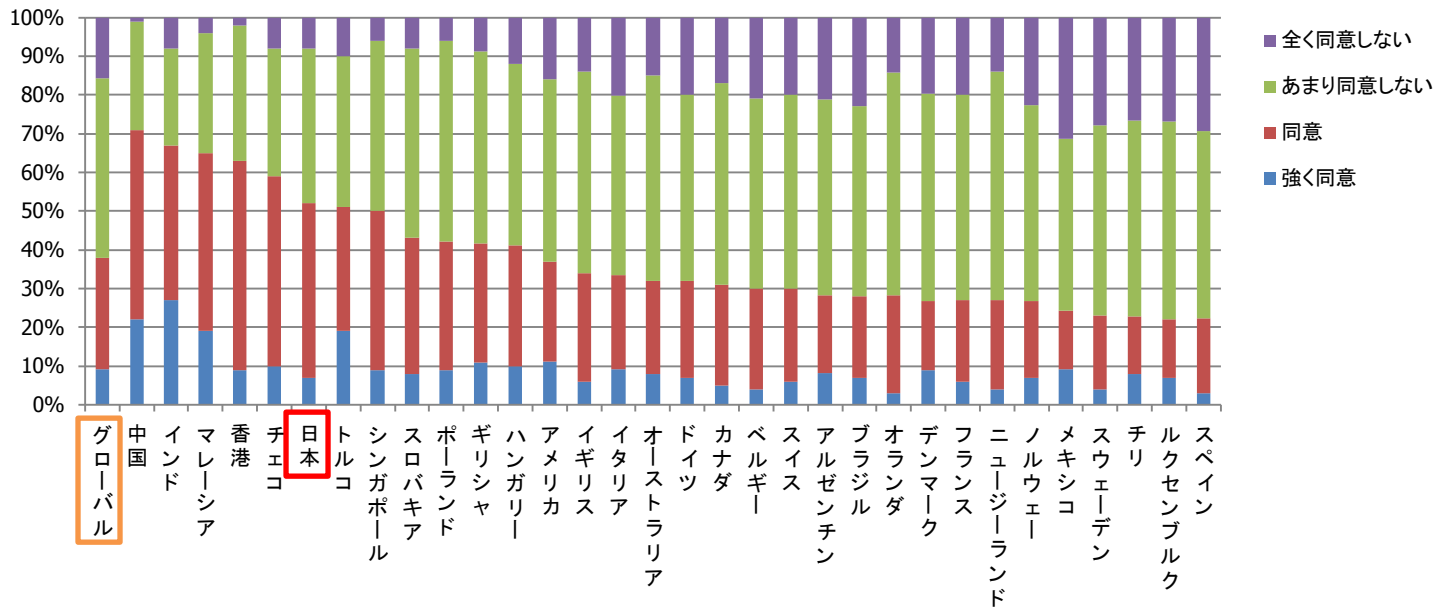


表5: 私は男性管理職よりも女性管理職が良いと思う

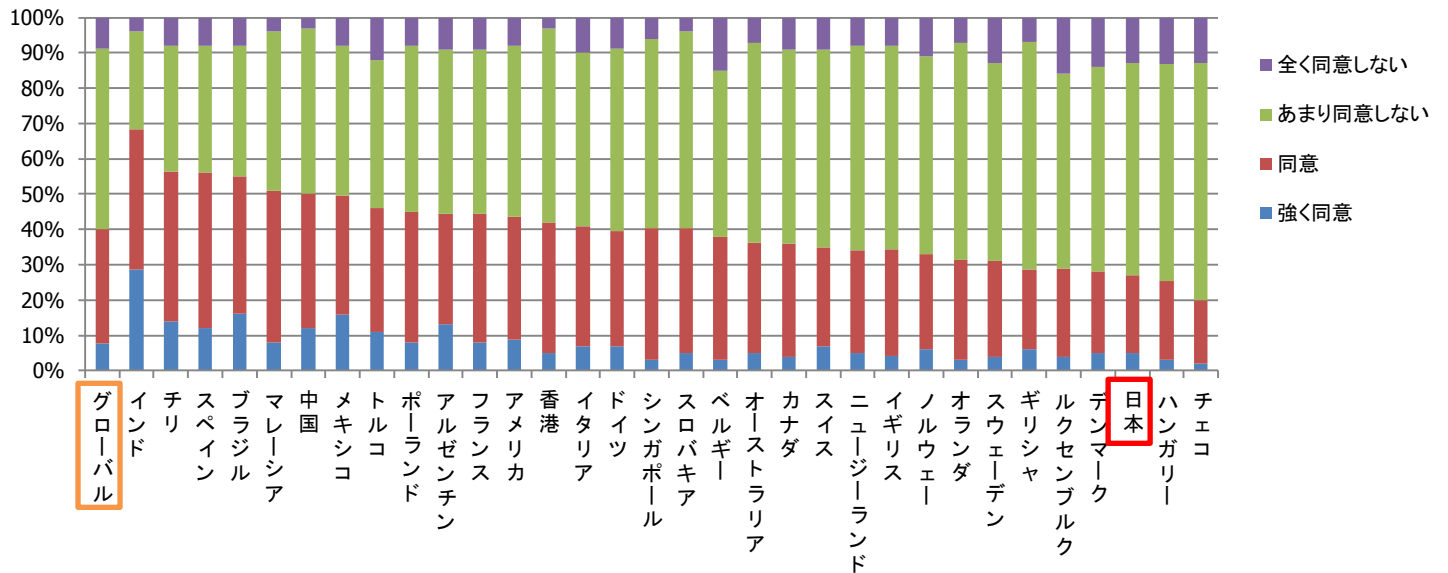
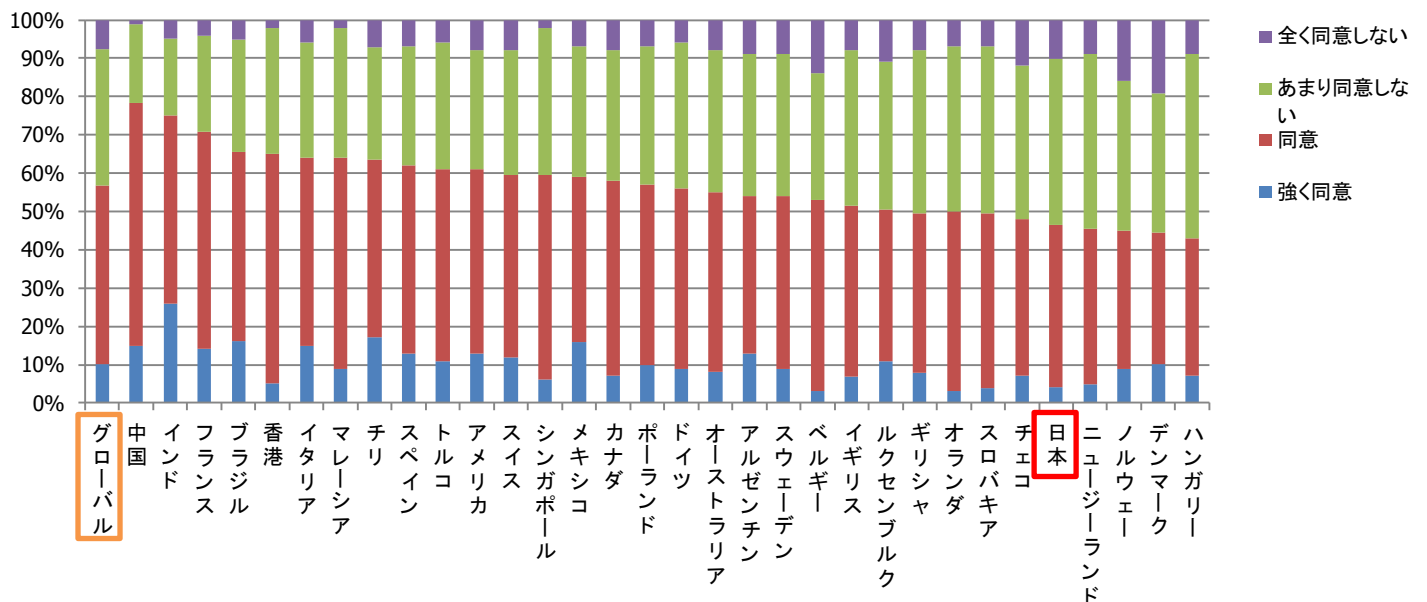
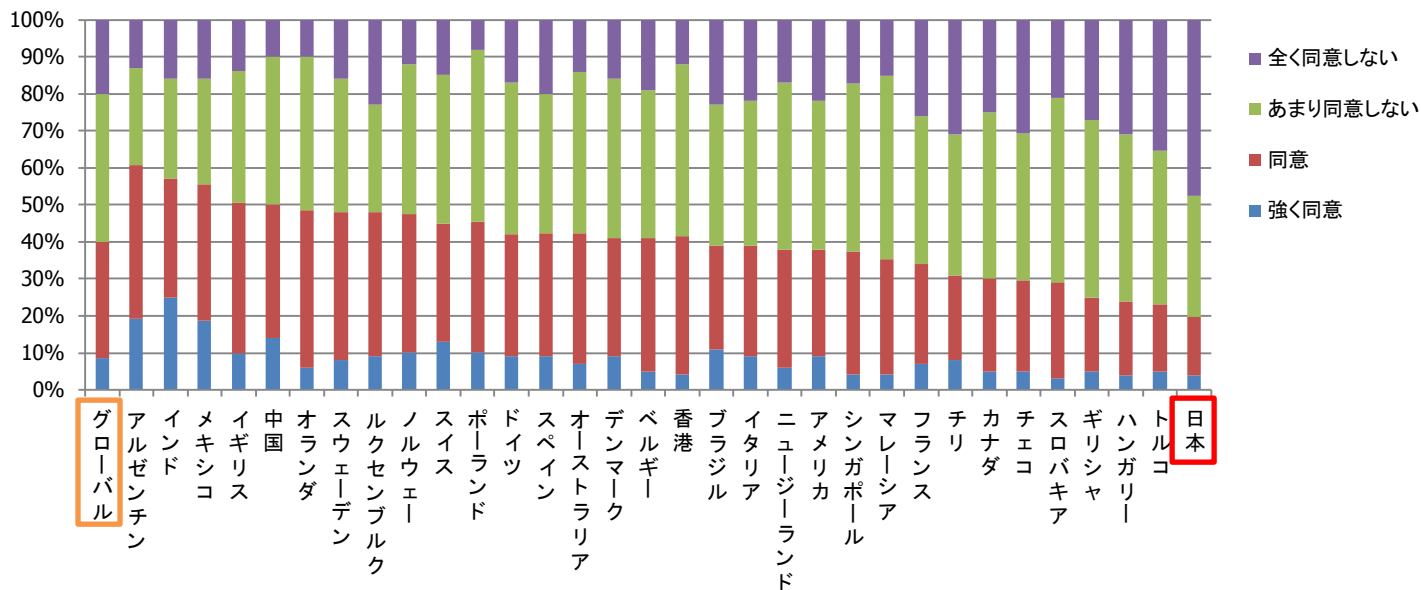


表6: 企業に女性の管理職数枠を設けるクオータ制は、より多くの女性を管理職の地位に引き上げることができると感じる



7: わが社では、時短勤務の管理職が受け入れられている



8: 私は、時短勤務(フルタイム、所定労働時間以外)で働くことがキャリアの妨げになると思う

